

DWUTYGODNIK
BEZPŁATNY

14 lutego 2019
NR 3 (457) ROK 19

ISSN: 1731-3155
Indeks: 380393

grupa
expressy
dolnośląskie

oto sroda.pl

Kostomłoty, Malczyce, Miękinia, Środa Śl., Udanin

19 lat na rynku!

EXPRESS Średzki



Dodatek Biznes,
Praca, Nieruchomości
str. > 7-10



powiat wrocławski
powiat trzebnicki

wrocław
i wokół Wrocławia

express wrocławski
express średzki

Sybiracy – bohaterowie narodu

12 lutego w Środzie Śląskiej odbyły się uroczyste obchody 79. Rocznicy I masowych deportacji Polaków na Sybir, w których uczestniczyli sybiracy, organizacje związkowe, młodzież szkolna, przedstawiciele oświaty oraz władze średzkiej gminy i powiatu średzkiego > 5



Rusza budowa Centrum NGO „Kultura” palenia w piecu > 2

Środa Śl. Dotacje na budowę świetlic > 3



Ekologiczna energia – polska technologia > 4



TACHOGRAFY CYFROWE

legalizacja - sczytywanie odczytywanie kart i tachografów cyfrowych

☎ 530-805-466

OKRĘGOWA STACJA KONTROLI POJAZDÓW
Kąty Wrocławskie, ul. Tęczowa 5

PN-PT 7-19 • SOBOTA 7-14
tel: 71 / 715-18-28 • kom: 794-47-97-97 • motokatstacja@wp.pl

JUZWA

CODZIENNE PRZEJAZDY NIEMCY - HOLANDIA

www.juzwa.pl

TEL.+48 77 4313 440 TEL.+48 604 225 821
TEL.+31 633 644 133
e-mail: biuro@juzwa.pl

Roczek ŚKP



Kostomłoty. Dzień Patrona w Karczycach > 13



Miękinia. Młodzież z Głoski najlepsza na Dolnym Śląsku > 14



Udanin. Spotkanie z Fundacją Dar OZE > 13



Reklamuj się także za Odrą! > 12

Ratunek także z powietrza

28 stycznia około godziny 12.45 miękińscy strażacy zostali wezwani do wypadku drogowego na drodze Błonie - Miękinia.



Już podczas działań przy wypadku, zostali przedysponowani do poszkodowanej, nieprzytomnej osoby w miejscowości Brzezinka Średzka. Ich zadaniem

było udzielenie pierwszej pomocy rannemu i zabezpieczenie lądowania śmigłowca LPR.

OSP MIĘKINIA



Jechała z czworgiem małych dzieci oraz z ... dwoma promilami

Policjanci średzkiej drogówki zatrzymali do kontroli kobietę, która prowadziła samochód w stanie nietrzeźwości. To jednak nie jedyne jej przewinienie.

W takim stanie przewoziła czworo swoich dzieci oraz dorosłego pasażera, przekraczając tym samym dopuszczalną liczbę osób, określoną w dowodzie rejestracyjnym pojazdu. Ponadto dwoje dzieci podróżowało bez fotelików

Ku zaskoczeniu policjantów w samochodzie, oprócz dorosłego pasażera, na tylnej kanapie siedziało czworo małych dzieci w wieku od roku i 10 miesięcy do 13 lat. Żadna z osób nie miała zapiętych pasów bezpieczeństwa. Ponadto dwoje najmłodszych było przewożonych nieprawidłowo, bowiem bez wymaganych fotelików. Jakby tego było mało, po sprawdzeniu dokumentów pojazdu okazało się, że w samochodzie znajdowało się więcej osób, niż określa to zapis w dowodzie rejestracyjnym.

W związku z popełnionym czynem 32-letnia mieszkanka powiatu średzkiego została zatrzymana i trafiła do policyjnego aresztu. Funkcjonariusze zatrzymali jej prawo jazdy, natomiast

dzieci przekazali pod opiekę innej osobie.

Na podstawie zgromadzonego materiału dowodowego policjanci przedstawili kobiecie dwa zarzuty. Nieodpowiedzialna 32-latką odpowie za kierowanie pojazdem mechanicznym w stanie nietrzeźwości oraz za narażenie przewożonych osób, w tym czwórki dzieci, na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, będąc zobowiązaną do sprawowania nad nimi opieki.

Wobec kobiety zastosowano dozór policyjny. Natomiast w związku z popełnionymi wykroczeniami nałożono na nią karę grzywny w łącznej wysokości 2000 złotych. Przepiękstwo narażenia człowieka na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu podlega karze pozbawienia wolności do lat 3. W przypadku, gdy na sprawcy ciąży obowiązek opieki nad osobą narażoną na niebezpieczeństwo, zagrożenie karą wzrasta do lat 5.

Rusza budowa Centrum NGO

Firma P&D Przemysław Drabik z Brzegu Dolnego wygrała przetarg na przebudowę dawnego przedszkola nr 2 na Centrum NGO w Środzie Śląskiej. Uroczyste podpisanie umowy odbyło się 30 stycznia w UM w Środzie Śląskiej. Realizacja prac budowlanych nastąpi do końca października br..



Utworzenie Centrum NGO w Środzie Śląskiej obejmuje remont zabytkowego, zdegradowanego budynku przedszkolnego wraz z wymianą dachu, przebudową klatki schodowej i dostosowaniem jej do potrzeb osób niepełnosprawnych poprzez montaż windy, wejście z poziomu chodnika, toalety, a także zagospodarowanie terenu i wyposażenie obiektu.

Łączna kwota inwestycji wynosi 2 398 tys. zł. Pozyskane dofinansowanie z Unii Europejskiej w ramach RPO WD wynosi 1 429 tys. zł. Partnerami projektu Centrum NGO są: Stowarzyszenie Intro z Wrocławia, Polski Związek

Działkowców, Stowarzyszenie Ogrodowe w Warszawie Rodzinny Ogród Działkowy „XX-lecie”, Towarzystwo Miłośników Ziemi Średzkiej oraz Muzeum Regionalne w Środzie Śląskiej.

Realizację projektu koordynują Wydziały Rozwoju Przedsiębiorczości i Współpracy z NGO oraz Wydział Inwestycji. W 2018 roku w ramach tego projektu z dofinansowaniem UE wybudowano nową nawierzchnię Al. Janusza Krocza z oświetleniem latarniowym za 280 tys. zł.

Akcja na A4



3 lutego przed godziną 10.00 strażacy OSP KSRG UJAZD GÓRNY zostali wezwani do zdarzenia na 117 km Autostrady A4 w kierunku Legnicy. Do zdarzenia udaliśmy się zastępem GBA-Rt. OSP KSRG UJAZD GÓRNY

Listy do redakcji

Droga redakcyjna

Z uwagą od lat śledzę naszą średzko-powiatową samorządową politykę i muszę przyznać, że w ostatnich tygodniach nabrała ona sporego kolorytu. Właściwie dzieje się tak od ostatnich wyborów.

Myszę, że jest tak w dwóch powodów. Po pierwsze – pokonanie przez wcześniejszego i obecnego burmistrza A. Rucińskiego bloku opozycji oraz praktyczne przejście przez jego ugrupowanie Rady Miejskiej doprowadziło do uspokojenia i stabilizacji sytuacji w mieście i gminie Środa Śląska. Po drugie, i tu zachodzi sytuacja odwrotna, podział mandatów w Radzie Powiatu spowodował i niejako wpisał w jej funkcjonowanie permanentne spory i walkę. Było to już widać na poprzedniej sesji, na której budżet uchwalono właściwie tylko dlatego, że niespodziewanie dla swoich wyborców i kolegów, poparł go jeden z radnych PiS.

Ale pokazuje to jednocześnie jak wątpliwą przewagę ma ekipa byłego starosty, a obecnego wicestarosty S. Burdzego mimo dokooptowania do zarządu kosztem niemal 100 tys. złotych rocznie członka zarządu G. Pierzchalskiego. Te sprawy są mi bliższe, ponieważ nie jestem mieszkańcem miasta czy gminy Środa Śląska, natomiast powiatu średzkiego jak najbardziej. Dlatego pozwolę sobie co jakiś czas podesać na Wasze łamy swoje uwagi, przemyślenia czy opinie.

Tym razem mam dla Was i Waszych Czytelników kilka pytań. Jaki jest powód, że na ostatnie podpisanie umowy ws. remontu drogi przyjechał do Udanina ze starostwa cały orszak – starosta K. Szałankiewicz, wicestarosta S. Burdzy, skarbnik E. Czarnota, członek zarządu G. Pierzchalski? Czy nie wystarczył starosta i skarbnik? Czy powstała nowa średzka i świecka tradycja, i odtąd przy każdej umowie występować będzie tych kilka osób? Czy to wynik tego, że na ostatniej sesji powiatowej nasz wójt W. Płaziuk zwrócił się w te słowa: „Jeżeli państwo jesteście nieudolni, to może gmina Udanin zastanowi się nad tym, żeby te drogi przejmować. Tylko jest pytanie – po co jest Zarząd Powiatu, jeżeli nie wykonuje głównych zamierzeń?”

Z wyrazami szacunku A. K.

Od Redakcji.

Szanowny Panie, na tak postawione pytanie nie jesteśmy w stanie odpowiedzieć i podejrzewamy, że chodziło Panu raczej na zwrócenie uwagi na niektóre fakty średzkiego życia samorządowo-politycznego. Przy okazji zerkniemy dla porządku na składy delegacji typowanych do podpisywania kolejnych umów.

Zachęcamy też innych Czytelników do tego samego. Prosimy o nadsyłanie swoich uwag, opinii i ew. pytań, a w miarę posiadanego miejsca postaramy się je na naszych łamach publikować. Nasz adres w stopce lub: redakcja@otomedia.pl

Red.

express
średzki

Wydawca:
Otomedial sp. z o.o.
51-642 Wrocław, ul. Olszewskiego 7,
tel. 601 99 69 03, fax 71 75 93 799
biuro@otomedia.pl www.otomedia.pl

Redaguje zespół
Biuro reklam i ogłoszeń
tel. 660 725 808, 512 745 851
reklama@otomedia.pl
MR - materiał reklamowy

oto sroda.pl

Redaktor naczelny: Cezary Trytko
redakcja@otomedia.pl

Druk: Polska Press Sp. z o.o.
Oddział Poligrafia, Drukarnia w Sosnowcu

Redakcja nie odpowiada za treść publikowanych listów i reklam. Materiałów nie zamówionych nie zwraca. Zastrzega sobie prawo do skrótów w nadesłanych tekstach.

Roczek ŚKP

31 stycznia 2019 roku Średzka Komunikacja Publiczna obchodziła swoje pierwsze urodziny. Z tej okazji do obiegu trafiły okolicznościowe bilety do nabycia u kierowców Średzkiej Komunikacji Publicznej oraz w punkcie sprzedaży na Średzkim Dworcu Autobusowym.

Na uczestników czekał słodki poczęstunek oraz gorące napoje. Była możliwość wyrobienia „od ręki” biletu okresowego, a dla nowych pasażerów, do każdego biletu dołączany był drobny upominek. Wśród stałych klientów, którzy przez cały rok korzystali z ŚKP kupując bilety okresowe 30 lub 90-dniowe rozlosowano nagrody rzeczowe.

Przypomnijmy sobie, jak to wszystko się zaczęło:

31 stycznia 2018 roku... ta data na długo zapisze się w historii Gminy Środa Śląska. Tego dnia oficjalnie została uruchomiona Średzka Komunikacja Publiczna, a także na ulicę Środy Śląskiej wyruszyły pierwsze autobusy. Tabor składał się z 3 autobusów o napędzie elektrycznym marki Ursus Bus, 3 autobusów



marki Iveco Urby i 4 wolnobieżnych pojazdów elektrycznych Frugal.

Zostały uruchomione linie miejskie: linia A- przez ul. Wrocławską, B- Sikorskiego, C-Tulipanową oraz podmiejskie: linia 1 – Szczepanów-Komorniki –Święte-Przedmoście, 2 – Szczepanów, 3 – Szczepanów-Słup-Kobylniki, 4 – Szczepanów-Zakrzów-Brodno-Rzeczycza. **19 lutego** ruszyła nowa linia nr 6 relacji: Środa – Juszczyń – Wojczyce – Środa. 18 maja ŚKP uruchomiło pierwsze bezpłatne okolicznościowe przewozy dla

mieszkańców gminy, a zaczęło się od koncertu Dody.

5 czerwca Średzka Komunikacja uruchomiła swój serwis internetowy www.komunikacja.srodaslaska.pl, gdzie mogą Państwo znaleźć aktualne rozkłady jazdy. 29 lipca wprowadzenie kolejnych dwóch linii. Linia 5 jeździ w dni robocze i niedziele na tzw. Strefę ekonomiczną, linia 7 do Rakoszyc przez Ciechów-Cesarzowice-Kulin. 13 września zwiększenie floty o kolejne pięć autobusów marki Iveco Urby.

21 września udział ŚKP w dniu bezpłatnej komunikacji miejskiej, w ramach Europejskiego Tygodnia Zrównoważonego Transportu.

1 października uruchomienie II etapu. Linia nr 7 zmienia się na 7A i 7B. Linia 8 kursuje przez Chwalimierz-Ciechów-Bukówek-Wrocławawice-Pęczków, 9 Proszków-Ogrodnica, 10 – Lipnica-Jastrzębce. 25 października kolejne dwa autobusy Karsany!

31 stycznia 2019... i tak ŚKP wozi nas już rok!

Dotacje na budowę świetlic w Kobylnikach i Rakoszycach

31 stycznia Gmina Środa Śląska jako jedyna z terenu powiatu średzkiego otrzymała na uroczystości w Urzędzie Marszałkowskim we Wrocławiu wsparcie dla dwóch projektów i podpisała dwie umowy w sprawie dofinansowania budowy świetlic wiejskich z UE w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich.



Biblioteka Publiczna w Środzie Śląskiej reprezentowana w Urzędzie Marszałkowskim przez panią dyrektor Annę Kuszlik - Czajkowską uzyskała wsparcie w wysokości 500 tys. zł. na budowę Rakoszyckiego Centrum Czytelnictwa i Kultury Lokalnej. Natomiast Burmistrz Adam Ruciński otrzymał promesę w

wysokości 499 484 zł na budowę świetlicy wiejskiej w Kobylnikach.

Rozpoczęcie robót w tych dwóch gminnych projektach nastąpi po przeprowadzeniu przetargów i podpisaniu umów z wykonawcami w I kwartale br. Realizacja prac zaplanowana jest na lata 2019 – 2020.



PGW FABRYKA SZYB SAMOCHODOWYCH w Komornikach k. Środy Śląskiej
poszukuje osób na stanowiska:

TECHNIK JAKOŚCI

MAGAZYNIER - OPERATOR WÓZKA WIDŁOWEGO

OPERATOR PRODUKCJI

System pracy 8h lub 12h - sam wybierasz!!!

Aplikacje prosimy przesyłać na adres mailowy:

rekrutacja@vitro.com

Więcej informacji pod numerem telefonu 71 771 98 89

Ekologiczna energia – polska technologia

2 lutego delegacja samorządowców z gmin Środa Śląska, Wołów i Udanin odbyła wizytę studyjną w miejscowości Brody (woj. lubuskie). Celem wizyty było zapoznanie się w praktyce z unikalną w skali świata mikrofalową technologią neutralizacji odpadów z wykorzystaniem urządzeń ATON MOS i ATON HR celem wytworzenia energii cieplnej i energii elektrycznej.



Urządzenie ATON HR służy do unieszkodliwiania zanieczyszczeń, w tym odpadów niebezpiecznych jakie powstają w zakładach przemysłowych. Urządzenia ATON HR neutralizują związki za pomocą fal mikrofalowych, urządzenie ma możliwość regulacji do potrzeb odbiorców podstawowych parametrów takich jak temperatura, ilość i jakość dostarczanej atmosfery. Urządzenia ATON HR znajdują też zastosowanie w neutralizacji zanieczyszczeń ropopochodnych, oczyszczaniu piasku i gruntów. Materiały oczyszczone w urządzeniu ATON HR mogą być ponownie użyte, nie stanowiąc przy tym zagrożenia dla ludzi i środowiska.

Urządzenie ATON MOS służy do neutralizacji szkodliwych zanieczyszczeń gazów oraz neu-

tralizacji odorów i unieszkodliwiania pyłów. Technologia ATON MOS może znaleźć zastosowanie w przemyśle chemicznym, spożywczym, wydobywczym, petrochemicznym, a także w recyklingu odpadów. Linia technologiczna oparta na unikalnej w skali świata technologii mikrofalowej opracowana przez polską spółkę technologiczną ATON-HT składa się z urządzeń umieszczonych w 6 kontenerach.

W pierwszym etapie materiał poddawany jest



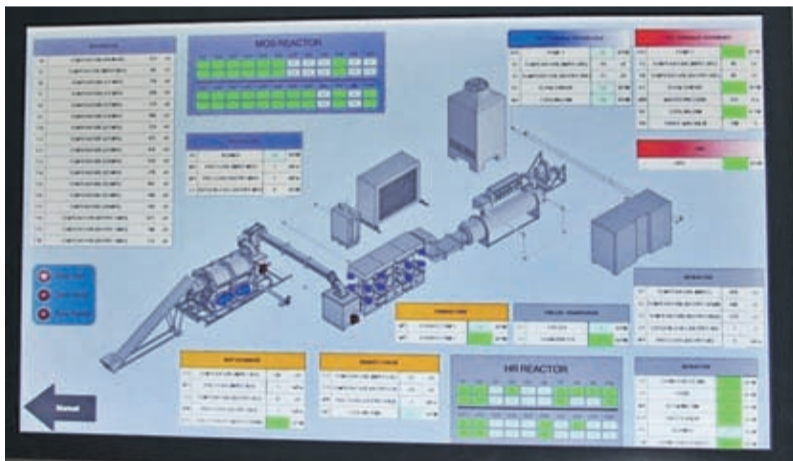
suszeniu, następnie procesowi termicznej obróbki za pomocą fal mikrofalowych w ceramicznym bębnie wewnątrz reaktora ATON HR. Gazy powstałe podczas oczyszczania materiału kierowane są do urządzenia ATON MOS gdzie są oczyszczane i dopalane. Reaktory MOS nagrzewane są mikrofalami do temperatury 1000-1500 °C.

Produktem końcowym jest jedynie węgiel i popioły. ATON MOS może być wykorzystany do usuwania uciążliwych odorów powstających w różnorodnych procesach technologicznych – np. lakierniach czy przemyśle che-

micznym, a także w instalacjach do produkcji asfaltu.

Atutem instalacji ATON-HT jest możliwość wykorzystania strumienia gorących gazów do produkcji prądu oraz wspomaganie ciepłem odpadowym innych procesów linii technologicznej. Co istotne – w procesie nie następuje emisja uciążliwych substancji do atmosfery i produkcja odpadów.

ALEKSANDRA MARKIEWICZ
Z-CA KIEROWNIKA WYDZIAŁU KŚR
URZĘDU MIEJSKIEGO W ŚRODZIE
ŚLĄSKIEJ



Schemat linii technologicznej opracowanej przez polską spółkę technologiczną ATON-HT

Nowy skarbnik rozpoczął pracę w UM



Na spotkaniu kierowników wydziałów Urzędu Miejskiego burmistrz Adam Ruciński przedstawił nowego skarbnika średzkiego magistratu Radosława Śliwę.

Dzielnicowi sprawdzają miejsca, w których mogą przebywać osoby bezdomne

Średzcy dzielnicowi w ramach działań do akcji „Zima 2018/2019” sprawdzają miejsca, w których mogą przebywać osoby bezdomne i potrzebujące, aby w razie konieczności udzielić im niezbędnej pomocy.



Niskie temperatury, szczególnie w porze nocnej mogą narażać osoby przebywające na dworcach, klatkach schodowych, w pustostanach, czy na terenie ogródków działkowych na niebezpieczeństwo wychłodzenia.

Funkcjonariusze zwracają również uwagę na osoby znajdujące się pod wpływem alkoholu, a przebywające na wolnym powietrzu.

Policjanci realizując działania pomocowe współpracują z funkcjonariuszami Straży Miejskiej oraz pracownikami gminnych ośrodków pomocy społecznej, z którymi prowadzą kontrole wytypowanych miejsc. Korzystają

także z informacji przekazywanych przez mieszkańców.

Niejednokrotnie się zdarza, że bezdomni nie mają możliwości powiadomić nikogo o swoich problemach. Policjanci doglądają te miejsca, gdzie mogą szukać schronienia i nocować bezdomni, każdorazowo oferując pomoc. Zdarza się, że napotkane osoby twierdzą, iż nie potrzebują pomocy mundurowych.

Należy jednak pamiętać, że nasza reakcja, czy telefon w nagłych przypadkach lub właśnie zaznaczenie informacji na Krajową Mapę Zagrożeń Bezpieczeństwa, może uratować komuś życie!



HYDRO-TECH
NOWOCZESNA TECHNIKA GRZEWCZA I SANITARNA

55-300 Środa Śląska
ul. Malczycka 7

KOTŁY PELLETOWE
POWIETRZNE POMPY CIEPŁA C.O. i C.W.U.

tel. 71 317 47 84
kom. 608 290 676
512 050 416

INSTALACJE C.O., WOD-KAN, GAZOWE, SOLARNE, KOTŁY C.O.,
GRZEJNIKI STALOWE, ALUMINIOWE, ARMATURA SANITARNA, CERAMIKA,
INSTALACJE PRZEMYSŁOWE - SPRĘŻONE POWIETRZE, WODA LODOWA ITP.

biuro@hydro-tech.com.pl
www.hydro-tech.com.pl

NOWOŚĆ!

**NARZĘDZIA
I ELEKTRONARZĘDZIA**

YATO

POWERUP

**ATRAKCYJNE CENY
NA KOTŁY PELLETOWE
ORAZ PELLETT DRZEWNY**

ARISTON

Wysoka sprawność 92% / 90,6% / 90%

Wysoka sprawność 91,1%

SPRZEDAŻ - MONTAŻ - SERWIS **WYCENA I TRANSPORT GRATIS** **KONKURENCYJNE CENY**

Sybiracy – bohaterowie narodu

12 lutego w Środzie Śląskiej odbyły się uroczyste obchody 79. Rocznicy I masowych deportacji Polaków na Sybir, w których uczestniczyli sybiracy, organizacje związkowe, młodzież szkolna, przedstawiciele oświaty oraz władze średzkiej gminy i powiatu średzkiego

Uroczystość rozpoczęła się mszą świętą w kościele pw. św. Andrzeja Apostoła w Środzie Śląskiej sprawowaną w intencji Sybiraków przez ks. Grzegorza Kopija. Po mszy wszyscy uczestnicy i poczty sztandarowe przeszli na Skwer Zesłańców Sybiru, gdzie w milczeniu i zadumie kolejne delegacje skła-

dały kwiaty oraz znicze, by uczcić pamięć nieobecnych.

Część artystyczna obchodów, przygotowana przez nauczycieli i uczniów Szkoły Podstawowej w Rakoszycach prezentowana była w średzkim Domu Kultury. Wzruszający i pełen przejęcia występ młodzieży poprzedzony był poezją Marianny Galas oraz



przemówieniami członka Zarządu Wojewódzkiego Związku Sybiraków Włodzimierza Kowalczyka, Burmi-

stra Adama Rucińskiego i starosty Krzysztofa Szalankiewicza.

W ramach uroczystości odbyło się też wręczenie odznaczeń Związku Sybiraków z okazji 30 lecia reaktywacji działalności Związku



Szkolenie radnych i sołtysów



9 lutego w Szczepanowie odbyło się szkolenie radnych i sołtysów z gminy Środa Śląska. 2,5 godzinna sesja szkoleniowa odbyła się w tamtejszej Szkole Podstawowej, zaś spotkanie podsumowujące w LCAW w Szczepanowie

Panie i panów radnych w zakresie podstawowych praw, obowiązków i ochrony funkcji przeszkolił dr Cezary Kociński, specjalista od prawa samorządowego. Przekazał im także wiedzę na temat roli rady gminy w planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz zapoznał radnych z zasadami tworzenia aktów prawa miejscowego.

Sołtysi zostali przeszkoleni przez trzech prelegentów: Pawła Tomczaka - Dyrektora Związku Gmin Wiejskich RP z Poznania oraz Sylwię Górę i Dyrektora Domu Kultury w Środzie Śląskiej Grzegorza Ptaszyńskiego.

Zarówno nowo wybrani, jak i piastujący stanowisko sołtysa kolejną kadencję mieli okazję z pomocą specjalisty ds. rozwoju obszarów wiejskich zapoznać się z zasadami funkcjonowania

funduszu sołectkiego oraz form wsparcia państwa dla tworzenia i funkcjonowania Kół Gospodyń Wiejskich.

Na temat ochrony danych osobowych w pracy sołtysa opowiedziała Sylwia Góra, pracownik Urzędu Miejskiego, a dokładniej Inspektor Ochrony Danych odpowiedzialna za kwestię RODO. Dyrektor DK w Środzie Śląskiej Grzegorz Ptaszyński omówił zasady udostępniania świetlic wiejskich przez Dom Kultury.

Reklama w Expressie? **express sredzki**
tel. 660 725 808
reklama@otomedia.pl tel. 512 745 851

Kasa Stefczyka świętuje

25

urodziny!

Mała rata z wielkiej okazji!

Pożyczka Zaratka

RRSO: 9,38%

Przyjdź i sprawdź!

Zapraszamy do placówki:

Środa Śląska, pl. Wolności 42, tel. 71 317 31 81

kasastefczyka.pl

801 600 100 (koszt wg taryfy operatora)



KASA STEFCZYKA

Zawsze u siebie

Pożyczka Zaratka dostępna wyłącznie w kwotach 1000 zł, 2000 zł, 3000 zł lub 4000 zł, dla Członków nieposiadających pożyczek lub kredytów w Kasie w okresie co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku. Rzeczywista roczna stopa oprocentowania (RRSO): 9,38%. Decyzja kredytowa zależy od indywidualnej oceny zdolności kredytowej.

Przyjdź do Placówki Pośrednika Kredytowego umocowanego do dokonywania czynności faktycznych lub prawnych w imieniu i na rzecz SKOK Stefczyka związanych z przygotowaniem, oferowaniem lub zawieraniem umów o kredycie konsumenckim oraz do czynności niezbędnych do wykonywania zawartych umów. Pośrednik Kredytowy Stefczyk Finanse-Towarzystwo Zarządzające SKOK spółka z ograniczoną odpowiedzialnością S.K.A. z siedzibą w Gdyni, przy ul. Legionów 126-128. KRS w SR Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII WG KRS, KRS 0000427715, kapitał zakładowy: 252.603.905,00 zł (wpełacony w całości), NIP 586-227-79-20.

Aktualne przetargi w Średzkim magistracie

NAZWA ZADANIA

- Budowa parkingu przy dojeździe do ścieżki dydaktyczno – edukacyjnej w Brodnie
- Opracowanie dokumentacji geodezyjno-techniczno-ekonomicznej dla inwestycji pn. „Budowa północnej obwodnicy Środy Śląskiej” – etap II
- Budowa świetlicy wiejskiej w Kobylnikach wraz z zagospodarowaniem terenu
- Remont budynku wspólnoty mieszkaniowej, położonego w Środzie Śląskiej przy ul. Jana Kilińskiego 6
- Budowa nawierzchni ul. Leśnej na Osiedlu Buczki w Ciechowie – etap III

Teatrzyk w Bibliotece

Pod koniec stycznia grupy: Kotki, Tygryski i Biedronki z Niepublicznego Przedszkola Sióstr Salezjanek wzięły udział w przedstawieniu teatralnym zorganizowanym przez Bibliotekę Publiczną.



Tematyką spektaklu było życie na Grenlandii. Przedszkolaki poznały zwyczaj Eskimosów

i polarnych zwierząt. Mogły też aktywnie uczestniczyć w sztuce.

NPSS

Wrocławski krasnal w Komornikach



Na początku lutego 2019 r. na terenie firmy HMT Heldener Metalltechnik Polska w Komornikach zamieszkał wrocławski krasnal.

Jest to pierwszy wrocławski krasnal, który zamieszkał w gminie Środa Śląska. Na razie jeszcze bezimienny, ale już niedługo Pracownicy wraz z rodzinami, będą mogli wziąć udział w konkursie i zaproponować dla niego imię. Krasnal montuje części samochodowe, bo właśnie produkcją części samochodowych zajmuje się firma HMT Heldener Metalltechnik Polska, która swoje wyroby dostarcza do największych firm motoryzacyjnych na całym świecie.

Jesteśmy dumnie z faktu, iż pierwszy wrocławski krasnal w gminie Środa Śląska zamieszkał na terenie naszej firmy. Chcemy być pracodawcą pierwszego wyboru dla mieszkańców gminy i temu też służą nasze działania

personalne. W styczniu zaczął też działać na terenie naszej firmy pierwszy zakładowy klub honorowych dawców krwi – wyjaśnia Radosław Dąbrowski członek zarządu firmy.

Figurka krasnala została zaprezentowana Pracownikom na spotkaniu w średzkim kinie, które organizowane jest corocznie przez Zarząd firmy dla Pracowników w celu podsumowania minionego roku oraz poinformowaniu o planach na przyszłość.

W roku 2019 rozpoczynamy rozbudowę hali produkcyjnej oraz dokonamy zakupu kolejnych maszyn produkcyjnych które powiększą nasze zdolności produkcyjne – dlatego już dziś rozpoczynamy rekrutację, nie tylko

na stanowiska produkcyjne ale i na stanowiska w dziale utrzymania ruchu, logistyce i magazynie – Radosław Dąbrowski, członek Zarządu firmy.

roku 2020 firma zamierza zwiększyć sprzedaż o około 5 %

Firma HMT Heldener Metalltechnik Polska istnieje na terenie Legnickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Komornikach od roku 2006. Zajmuje się produkcją metalowych części do przemysłu samochodowego i specjalizuje się w technice łączenia części metodą, zgrzewania, spawania, tożwienia etc. Zatrudnia już ponad 260 osób. W roku 2019 rozpoczyna rozbudowę zakładu o kolejne 1100 m² Ze względu na wzrost zamówień od klientów oraz zdobyciu nowych klientów. W



PRZYWOZIMY WODĘ DO DOMU

Ministerstwo Zdrowia RP
www.mz.gov.pl

Jodowanie wody źródlanej jest rekomendowane przez Ministerstwo Zdrowia w ramach Programu Eliminacji Niedoboru Jodu w Polsce.

- poziom intelektualny naszych dzieci - „IQ”
- lepsza pamięć
- mniej nieobecności w szkole i przedszkolu

PROMOCJA!
PIERWSZA WODA GRATIS

- Woda źródlana z dostawą do domu klienta indywidualnego.
- Pompka do wody 15 zł + kaucja zwrotna jednorazowa za zbiornik 19l.

więcej informacji pod nr tel.: tel. 71 354 28 83
www.jodowana.pl
woda@jodowana.pl

MarDar

- WYNAJEM KONTENERÓW NA GRUZ I ODPADY BUDOWLANE (5m³, 7m³)
- SPRZEDAŻ KRUSZYW
- GRYSY, PIASKI, MĄCZKA, MIESZANKI 0/63 0/31
- KRUSZYWA I KAMIENIE OZDOBNE DO OGRODU
- KOSTKA GRANITOWA

Miękinia
ul. Wrocławska
(obok Sanbetu) **TEL. 501 034 334**
www.mardar.wroclaw.pl

Gminne Wydarzenie Roku 2018

Plebiscyt z nagrodami

Nominowane wydarzenia:

- Uruchomienie Średzkiej Komunikacji Publicznej
- Wdrożenie Średzkiej Karty Mieszkańca
- Polonez dla Rolanda na Rynku Dolnym
- Rewitalizacja Ratusza Miejskiego
- Laur Złotego Pióra w ogólnopolskim konkursie literackim dla uczniów Szkoły Podstawowej w Szczepanowie
- Koncert Dody&Virgin na Średzkim Rynku
- II Festiwal Orkiestr Dętych w Mieście Skarbów
- Koncert Piękn i Młodzi na Dożynkach Gminnych w Kulinie
- Modernizacja targowiska miejskiego w Środzie Śląskiej
- Koncert Michała Szpaka na Święcie Wina
- II miejsce Środy Śląskiej w ogólnopolskim rankingu wydatków inwestycyjnych miast powiatowych za lata 2015-2017
- Koncert Maryli Rodowicz na Święcie Wina
- Wdrożenie Średzkiej Karty Dużej Rodziny
- XVI Ogólnopolski Turniej Tańca Towarzyskiego o Puchar Burmistrza Środy Śląskiej

Inne (jakie)

Imię i nazwisko

Adres

Nr tel

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych na potrzeby przeprowadzenia plebiscytu zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997, o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2014., poz. 1182 z późn. zm.)

podpis:

Uwaga:

Warunkiem udziału w losowaniu nagród jest wskazanie jednej odpowiedzi, podanie imienia, nazwiska, adresu zamieszkania, numeru telefonu i wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Regulamin plebiscytu dostępny jest na stronie www.srodaslaska.pl. Na wypełnione kupony czekamy do 8 marca 2019 r. w Biurze Obsługi Klienta w Urzędzie Miejskim, w foyer Domu Kultury, w Średzkim Parku Wodnym oraz na Dworcu Średzkim.

To praca szuka człowieka – znamy listę zawodów najbardziej pożądanym przez pracodawców na Dolnym Śląsku

Budowlańcy i kucharze to najbardziej poszukiwane zawody na Dolnym Śląsku. Tak wynika z badania „Barometr zawodów 2019”, zrealizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Taka sytuacja utrzymuje się w ostatnich latach i wpływa na nią stały rozwój inwestycji, a także wzrost atrakcyjności regionu – komentują eksperci rynku pracy. Pojawiły się również nowe zawody deficytowe w regionie – to m.in. kosmetyczka, mechanik, nauczyciel i pracownik służb mundurowych.

Największe deficyty w branży budowlanej dotyczą wszystkich powiatów na Dolnym Śląsku. Podobna sytuacja panuje w branży gastronomicznej, gdzie w większości powiatów wskazy-

wano na brak kucharzy, szefów kuchni, masarzy i wędliniarzy. W mniejszym stopniu – niż jeszcze rok temu – pracodawcy poszukują barmanów, piekarzy i cukierników. W tych zawo-



dach zatrudnienie znalazło wielu obcokrajowców.

– Wygenerowana prognoza na 2019 rok dla całego województwa dolnośląskiego wska-

zuje na dalsze pogłębianie się niedoborów występujących na rynku pracy, podobnie jak w

dokończenie na str. 10

Kontroferta – i co dalej?

Pracownicy decydujący się na zmianę miejsca zatrudnienia coraz częściej otrzymują kontrofertę od obecnych pracodawców. Stają wtedy przed dużym dylematem: jaki krok umożliwi najbardziej dynamiczny rozwój kariery?



Przyjęcie oferty od nowego pracodawcy wiąże się z koniecznością złożenia wypowiedzenia w obecnym miejscu pracy. W takiej

sytuacji nierzadko zdarza się, że otrzymujemy kontrofertę mają-

dokończenie na str. 8



HMT Heldener Metalltechnik Polska jest dostawcą branży przemysłu motoryzacyjnego. Zajmujemy się obróbką plastyczną blach. Naszymi klientami są m.in. Volkswagen, Audi, General Motors, Skoda, Porsche i in.

W związku z rozwojem naszej fabryki w Środzie Śląskiej (20 km od Wrocławia), poszukujemy kandydata na stanowisko:

MAGAZYNIER

Zakres obowiązków:

- Przyjmowanie dostaw, rozładunek towarów;
- Sortowanie i przygotowanie towarów do wydania;
- Prowadzenie dokumentacji magazynowej,
- Gospodarowanie zasobami magazynowymi w magazynie

Wymagania:

- Sprawność fizyczna
- Chęć pracy
- Umiejętność pracy w zespole
- Gotowość do pracy zmianowej (2 zmiany)
- Mile widziane doświadczenie
- Uprawnienie na wózki widłowe
- Mile widziane uprawnienia na suwnice

Oferujemy:

- Stabilne zatrudnienie (umowa o pracę)
- Szeroki pakiet bonusów pracowniczych
- Pracę w rozwijającej się firmie o ugruntowanej pozycji rynkowej
- Możliwość rozwoju zawodowego

Jeżeli jesteś zainteresowany ofertą pracy złóż swoje cv pod adresem: rekrutacja@hmt-automotive.com,

HMT Heldener Metalltechnik Polska Sp. z o.o. & Co. Sp. K
Komorniki, ul. Polna 17A
55-300 Środa Śląska
tel: 71 74 72 900
www.hmt-automotive.com



OBRÓBKA PLASTYCZNA METALU NA ZIMNO JEST NASZĄ PASJĄ

Fiuka Polska jest partnerem w branży motoryzacyjnej w zakresie obróbki plastycznej metalu na zimno. Wielu znanych producentów aut oraz dostawców z branży motoryzacyjnej zaufało nam i naszemu Know-how. Już od ponad 10 lat tworzymy w regionie długotrwałe i pewne miejsca pracy przy zapewnieniu optymalnych i uczciwych warunków pracy.

Wysoka identyfikacja naszych pracowników z przedsiębiorstwem jest dla nas bardzo ważna.

Poszukujemy kandydatów na stanowisko:

- pracownik produkcji
- operator maszyn
- narzędziowiec
- operator wózków widłowych

Oferujemy:

- pracę w stabilnej i rozwijającej się firmie
- zatrudnienie na umowę o pracę
- atrakcyjne wynagrodzenie
- pakiet socjalny,
- możliwość rozwoju

Jeśli chcielibyście Państwo stać się częścią naszego sukcesu, zapraszam do złożenia aplikacji na rekrutacja@fiuka.pl lub osobiście w naszej siedzibie Komorniki ul. Polna 17c, Środa Śląska



Kontroferta – i co dalej?

dokończenie ze str. 7

cą na celu zatrzymanie cennego pracownika w organizacji. W dobie ogromnej konkurencyjności i presji płacowej, nie zawsze w grę wchodzi podwyżka płacy – coraz częściej szefowie kuszą perspektywą awansu czy pakietem świadczeń pozapłacowych. Pracownik staje przed trudnym wyborem: relacje nawiązane w obecnym miejscu pracy połączone z dodatkowymi benefitami czy nowa, atrakcyjna propozycja zmiany wiążąca się z pewnym ryzykiem. Kluczem do podjęcia trafnej decyzji jest chłodna ocena sytuacji. Warto pamiętać o czterech podstawowych zasadach:

1. Nie kieruj się emocjami. Przy podejmowaniu decyzji dotyczących życia zawodowego, kluczowe jest zachowanie dystansu, racjonalnego myślenia i „chłodnego podejścia”. Mimo że oferta na pierwszy rzut oka wydaje się być kusząca, warto przeanalizować wszystkie za i przeciw, aby z czasem nie żałować podjętej (może się zdarzyć, że zbyt pochopnie) decyzji.

2. Upewnij się jakie są prawdziwe powody złożenia kontroferty. Może być to spowodowane faktyczną chęcią zatrzymania dobrego pracownika w organizacji i dowód spóźnionego uznania. Równie dobrze jednak może to być umotywowane brakiem chęci szukania nowej osoby

na stanowisko i wyszkolenia jej (znaczące koszty) lub zyskaniem czasu na... znalezienie następcy.

3. Sprawdź, co kryje się za kontrofertą. Jeśli pracując w obecnej firmie od kilku lat nie otrzymałeś żadnej podwyżki, należy założyć, że po przyjęciu kontroferty może minąć znowu długi czas bez kolejnej zmiany wynagrodzenia. W nowej firmie, jeśli osiągnięcia nowego pracownika będą widoczne, ma on dużą szansę na awans i dalszy wzrost wysokości pensji. Jeśli z kolei awans polega tylko na zmianie nazwy stanowiska, bez realnej zmiany obowiązków, warto zastanowić się, czy dalsza praca w obecnej organizacji przyczyni się do realnego rozwoju zawodowego.
4. Zastanów się, co skłoniło Cię do przyjęcia nowej pracy. Z jakich powodów pojawiła się myśl o zmianie pracy? Czy była to chęć zdobycia nowych doświadczeń w innej kulturze organizacyjnej, chęć nowych wyzwań, chęć rozwoju? Czy pozostanie w obecnej organizacji rozwiąże te problemy czy tylko je spotęguje?

Z doświadczeń większości pracodawców wynika, że przyjęcie kontroferty od obecnego pracodawcy bywa ryzykowne. Dużą część naszych kandydatów, którzy zdecydowali się przyjąć kontrofertę, w ciągu 6 miesięcy



znów szukała pracy. Wynika to z 2 powodów:

1. Kandydat mimo pozostania w organizacji wciąż myśli o zmia-

nie pracy. Zastanawia się, co by było, gdyby jednak zmienił pracodawcę. W tym przypadku podjęcie decyzji o udziale

w procesie rekrutacyjnym musiało być spowodowane brakiem zadowolenia z sytuacji w obecnej firmie., dlatego po zaakceptowaniu kontroferty, jego wątpliwości nie zniknęły, a często nawet się pogłębiły.

2. Obecny pracodawca nie chcąc w krótkim czasie stracić dobrego pracownika, zdecydował się przedstawić kontrofertę. Jednak firma ma do takiej osoby ograniczone zaufanie, nie mając pewności czy za kilka miesięcy znów nie będzie chciała odejść. Pracownik zostaje w organizacji, jednak firma zaczyna poszukiwania kandydatów, którzy mogliby ją zastąpić. W rezultacie, po znalezieniu zastępcstwa,

kandydat zostaje zastąpiony przez nowego pracownika.

Przyjmując kontrofertę należy również pamiętać o tym, czy ta decyzja będzie opłacalna. Nawet jeśli kontroferta jest atrakcyjniejsza finansowo, musimy zastanowić się czy pozostanie w firmie przyniesie długofalowe korzyści – zauważa Joanna Skoczeń – prezes zarządu VanityStyle sp. z o.o. i dodaje - Przede wszystkim powinniśmy chłodno ocenić wszelkie plusy i minusy obu możliwości i podjąć decyzję bez nadmiernego pośpiechu, pamiętając, że pensja to nie wszystko. Dobry pracodawca, to taki, który dba o równowagę między pracą a życiem prywatnym zatrudnionego.

Elastyczne podejście do godzin pracy przyciąga pracowników do firm

Ponad połowa polskich pracowników - 51 proc. - chciałaby od czasu do czasu pracować z domu. Jeszcze więcej, bo ponad 66 proc. doceniłaby możliwość pracy w elastycznych godzinach – wynika z cyklicznego badania Confidence Index przeprowadzonego w II kwartale 2018 r. przez firmę rekrutacyjną Michael Page.

Polscy pracownicy chcieliby mieć większą elastyczność w zakresie wyboru godzin pracy i miejsca, z którego będą ją wykonywać. Jak pokazuje badanie Confidence Index przeprowadzone przez firmę Michael Page, na pracy zdalnej najbardziej zależy osobom pracującym w sektorze dóbr konsumenckich (54,9 proc.), logistyce (54,3 proc.) i technologii

(50,7 proc.). Nieco mniejszą wagę do tego aspektu przywiązują pracownicy finansów (46,3 proc.) oraz przemysłu i produkcji (42,6 proc.). Perspektywa pracy w elastycznych godzinach jest najbardziej atrakcyjna dla branży finansowej (72,2 proc.) i logistycznej (68,6 proc.). Mniejsze znaczenie ma natomiast dla pracowników przemysłu i produkcji (57,4 proc.)

oraz dóbr konsumenckich (56,9 proc.).

- W Polsce zgodnie z danymi Kantar TNS, na razie tylko 1/3 firm umożliwia pracownikom korzystanie z pracy zdalnej i to w ograniczonym modelu. To pokazuje, że elastyczne podejście do godzin i miejsca pracy nie jest jeszcze powszechną praktyką w naszym kraju. Jednak analizując sytuację na rynku pracy możemy przypuszczać, że w najbliższej przyszłości coraz więcej pracodawców będzie zgadzał się na częściowe wykonywanie obowiązków zdalnie – mówi Piotr Dziedzic, dyrektor w firmie rekrutacyjnej Michael Page.

Wydaje się, że ewolucja podejścia pracodawców do tematu większej elastyczności jest tylko kwestią czasu. Przyczyni się do niej z pewnością silna pozycja kandydatów na rynku pracy, którzy obok benefitów pozapłacowych, oczekują właśnie coraz większej elastyczności.

- Zaferowanie możliwości pracy z domu od czasu do czasu lub wprowadzenie elastycznych godzin może w dłuższej perspektywie znacznie zwiększyć atrakcyjność firmy na rynku, zmniejszyć rotację pracowników i przyciągnąć kandydatów do przedsiębiorstwa – dodaje Piotr Dziedzic z Michael Page.

Roben
CERAMIKA BUDOWLANA

Obecnie do swoich zakładów w Środzie Śląskiej poszukuje kandydatów na stanowisko:

OPERATOR URZĄDZEŃ PRZEMYSŁU CERAMICZNEGO /PRODUKCJA/

nr ref. OUPC/01/19

Opis zadań na stanowisku pracy:

- obsługa maszyn i urządzeń znajdujących się na stanowisku pracy
- kontrolowanie zgodności parametrów z kartą technologiczną i instrukcjami kontrolnymi
- kontrolowanie jakości wyprodukowanego wyrobu
- dbałość o utrzymanie maszyn i urządzeń w dobrym stanie technicznym i czystości
- przestrzeganie zasad bezpieczeństwa pracy na stanowisku

Wymagania:

- minimum roczny staż pracy w zakładach produkcyjnych na stanowisku robotniczym
- mile widziana umiejętność obsługi maszyn i urządzeń przemysłowych
- wykształcenie zawodowe lub średnie techniczne
- gotowość do pracy 3-zmianowej w systemie IV-brygadowym**
- mile widziane uprawnienia SEP 2, uprawnienia na suwnice i urządzenia transportu bliskiego
- kandydata powinna cechować sumienność, chęć zdobywania nowych umiejętności, otwartość, komunikatywność oraz umiejętność pracy zespołowej

Oferujemy:

- ciekawą pracę w międzynarodowej firmie produkcyjnej
- atrakcyjne wynagrodzenie **ok. 2.700 zł netto w okresie próbnym**
- bogaty i zróżnicowany pakiet świadczeń socjalnych

Oferty zawierające cv oraz list motywacyjny, wraz z numerem referencyjnym w temacie e-maila, prosimy przysłać na adres:

e-mail: rekrutacja@roben.pl
Röben Polska Sp. z o.o. i Wspólnicy Sp. K.
ul. Ceramiczna 2, 55-300 Środa Śląska
www.roben.pl

Prosimy o załączenie do aplikacji następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przekazanych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb procesu rekrutacyjnego na stanowisko Operator Urządzeń Przemysłu Ceramicznego prowadzonego przez Röben Polska Sp. z o.o. i Wspólnicy Sp. K. z siedzibą w Środzie Śląskiej przy ul. Ceramicznej 2.”

Roben
CERAMIKA BUDOWLANA

Obecnie do swoich zakładów w Środzie Śląskiej poszukuje kandydatów na stanowisko:

OPERATOR PIECA TUNELOWEGO

nr ref. OPT/01/2019

Opis zadań na stanowisku pracy:

- zagwarantowanie prawidłowego procesu produkcyjnego związanego z wypałem materiałów ceramicznych;
- monitorowanie wydajności produkcyjnej pieca oraz suszarni; korygowanie parametrów dostosowując je do potrzeb procesu produkcyjnego
- kontrolowanie linii wejściowych i wyjściowych pieca oraz transportu automatycznego;
- uzbrajanie wózków piecowych i suszarnianych w urządzenia pomiarowe
- wykonywanie czynności konserwacyjnych (konserwacja palników, wozów transportowych etc.); zabezpieczenie stanów magazynowych części do wózków
- sporządzanie zbiorczych raportów
- dbałość o utrzymanie urządzeń w dobrym stanie technicznym i czystości;
- prowadzenie rejestru awarii oraz zmian parametrów
- przestrzeganie zasad bezpieczeństwa pracy na stanowisku

Wymagania:

- umiejętność obsługi maszyn i urządzeń przemysłowych, mile widziane doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- wykształcenie zawodowe lub średnie techniczne
- gotowość do pracy 3-zmianowej w systemie IV-brygadowym**
- kandydata powinna cechować sumienność, chęć zdobywania nowych umiejętności, otwartość, komunikatywność oraz zdolnością podejmowania samodzielnych decyzji

Oferujemy:

- ciekawą pracę w międzynarodowej firmie produkcyjnej
- atrakcyjne wynagrodzenie **od 3.200 zł netto w okresie próbnym, podwyżka po 3 miesiącach**
- bogaty i zróżnicowany pakiet świadczeń socjalnych

Oferty zawierające cv oraz list motywacyjny, wraz z numerem referencyjnym w temacie e-maila, prosimy przysłać na adres:

e-mail: rekrutacja@roben.pl
Röben Polska Sp. z o.o. i Wspólnicy Sp. K.
ul. Ceramiczna 2, 55-300 Środa Śląska
www.roben.pl

Prosimy o załączenie do aplikacji następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przekazanych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb procesu rekrutacyjnego na stanowisko Operator Pieca Tunelowego prowadzonego przez Röben Polska Sp. z o.o. i Wspólnicy Sp. K. z siedzibą w Środzie Śląskiej przy ul. Ceramicznej 2.” Informujemy, iż skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Niemal 80% firm z sektora MŚP dostrzega korzyści wynikające z motywowania pracowników!

78,8 proc. przedstawicieli mikro, małych i średnich firm dostrzega korzyści płynące z motywowania kadr – wynika z badania zrealizowanego w 4. kwartale 2018 roku przez Instytut Keralla Research na zlecenie VanityStyle, jednej z czołowych na polskim rynku firm oferujących pozapłacowe benefity pracownicze. Według reprezentantów sektora MŚP stosowanie narzędzi motywacyjnych przekłada się na większe zadowolenie, efektywność i lojalność pracowników.



zachodzących w organizacjach, kwestie związane z motywowaniem były na początku domeną przede wszystkim dużych korporacji, które czerpały wzorce z krajów macierzystych. To właśnie korporacje i duże firmy przetarły szlak, którym podążają obecnie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa – mówi Joanna Skoczeń, prezes zarządu VanityStyle. - Należy jednak pamiętać, że sektor MŚP jest bardzo zróżnicowany. O ile w strukturach średnich przedsiębiorstw często spotykani są specjaliści z obszaru HR, mający świadomość tego, jak ważne dla organizacji jest umiejętne i efektywne motywowanie kadr, o tyle na przykład w mikroprzedsiębiorstwach kwestia ta spoczywa zazwyczaj w rękach właścicieli, którzy wciąż jeszcze nie zawsze przykładają do motywacji należytą wagę – dodaje.

Jak wynika z badania VanityStyle w sektorze MŚP korzyści wynikające z motywowania kadr dostrzegają najczęściej decydenci firm z branży produkcyjnej (86,6 proc. wskazań).

Zadowolenie, efektywność i lojalność pracowników

Przedstawiciele sektora MŚP nie wskazują jednej wyróżniającej się przewagi

zadowolenie, 26,9 proc. wskazuje na większą efektywność, a 26,6 proc. na większą lojalność. Przedstawiciele mikro, małych i średnich przedsiębiorstw zauważają także, że stosowanie narzędzi motywacyjnych ułatwia pozyskanie nowych pracowników (23,4 proc. wskazań) oraz przekłada się na kwestie employer brandingowe (20,1 proc. wskazań). Co istotne, ponad 1/5 przedstawicieli firm z sektora MŚP nie potrafi wskazać żadnych korzyści wynikających z motywowania kadr.

- Jak wynika z badania przedsiębiorstwa, w zależności od wielkości zatrudnienia i branży, w której działają, akcentują inne korzyści wynikające ze stosowania narzędzi motywacyjnych – zaznacza Joanna Skoczeń. - Firmy małe istotnie częściej podają, że tego typu działania podnoszą efektywność pracowników. Z kolei

największe podmiot spośród sektora MŚPy, zatrudniające od 50 do 249 oraz producenci i firmy handlowe wskazują przede wszystkim na łatwość związania pracowników z firmą oraz lepszy wizerunek pracodawcy zapewniającego dodatkowe świadczenia. Usługodawcy natomiast istotnie częściej są zdania, że narzędzia motywujące wpływają przede wszystkim na większe zadowolenie pracowników – podsumowuje.

Większa firma, większa świadomość

Jak wynika z badania, im większa firma, tym większa świadomość przewag wynikających z motywowania pracowników. Aż 9 na 10 przedstawicieli średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 osób, dostrzega korzyści wynikające ze stosowania narzędzi motywacyjnych. W przypadku małych firm odsetek ten wynosi blisko 80 proc., a w mikroprzedsiębiorstwach nieco ponad 71 proc.

- Polscy pracodawcy przeszli długą drogę, zanim dostrzegli potrzebę motywowania pracowników. Podobnie jak w przypadku wielu innych zjawisk

zachodzących w organizacjach, kwestie związane z motywowaniem były na początku domeną przede wszystkim dużych korporacji, które czerpały wzorce z krajów macierzystych. To właśnie korporacje i duże firmy przetarły szlak, którym podążają obecnie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa – mówi Joanna Skoczeń, prezes zarządu VanityStyle. - Należy jednak pamiętać, że sektor MŚP jest bardzo zróżnicowany. O ile w strukturach średnich przedsiębiorstw często spotykani są specjaliści z obszaru HR, mający świadomość tego, jak ważne dla organizacji jest umiejętne i efektywne motywowanie kadr, o tyle na przykład w mikroprzedsiębiorstwach kwestia ta spoczywa zazwyczaj w rękach właścicieli, którzy wciąż jeszcze nie zawsze przykładają do motywacji należytą wagę – dodaje.



W firmie VIA zajmujemy się obróbką wibrościerną oraz PER-odtłuszczeniem części metalowych dla sektora motoryzacyjnego i lotniczego. Na przestrzeni 10 ostatnich lat staliśmy się liderem w zakresie oferowanych produktów na rynku europejskim. Firmę tworzą ludzie, którzy są naszą siłą i przyszłością.

Aktualnie do naszego zakładu w Komornikach k.Środy Śląskiej poszukujemy (m/k):

- operatorów maszyn,
- magazynierów,
- kontrolerów jakości.

Oferujemy:

stabilne zatrudnienie (umowa o pracę)
pakiet bonusów pracowniczych
możliwość późniejszego rozwoju
wsparcie w procesie szkolenia

Wejdź na www.v-i-a.pl/oferty-pracy/ i aplikuj już dziś.

Aplikacje składać można także bezpośrednio w siedzibie firmy:

VIA Technika Obróbki Powierzchniowej sp. z o.o.

ul. Polna 17d, Komorniki, Środa Śląska



SCHÜRROLZ
Środa Śląska

Firma Schürholz Polska w Komornikach niedaleko Środy Śląskiej zajmująca się produkcją komponentów metalowych do branży motoryzacyjnej poszukuje kandydatów na stanowisko:

Pracownik Produkcji

Czynności na stanowisku:

- Obsługa pras lub maszyn zgrzewających
- Kontrola poprawności wykonanych detali
- Bieżąca konserwacja oraz czyszczenie maszyn
- Dbałość o porządek na stanowisku

Mile widziane:

- Doświadczenie w obsłudze pras oraz zgrzewarek
- Chęć do pracy i sumienność
- Pozytywne nastawienie

Gwarantujemy:

- Pracę w stabilnej międzynarodowej firmie o ugruntowanej pozycji rynkowej bez pośredników na podstawie umowy o pracę
- Wsparcie w procesie szkolenia na maszynach
- Uczciwe traktowanie
- Atrakcyjne wynagrodzenie
- Możliwość rozwoju
- Bogaty pakiet socjalny

Więcej informacji o naszej firmie znajdziesz na:

<https://www.schuerholz-group.com>

Przyjdź na rozmowę i przekonaj się sam że warto!

Aplikacje prosimy składać na adres a.holowczak@schuerholz-group.com z zamieszczeniem klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji jak i przyszłych rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Lokalizacja



To praca szuka człowieka

dokończenie ze str. 7

ostatnich latach. Liczba zawodów deficytowych zwiększyła się w ciągu roku z 42 do 47, natomiast drugi rok z rzędu nie występuje żaden zawód nadwyżkowy. To jasny sygnał, że mamy do czynienia z rynkiem pracownika – wylicza Bartosz Kotecki, wicedyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

W prognozie na rok 2019 wśród zawodów deficytowych, które wskazywano jeszcze w poprzednim roku ubyłoby m.in. blacharzy i lakierników samochodowych, inżynierów budownictwa, monterów konstrukcji metalowych, nauczycieli szkół specjalnych.

Ale pojawiły się nowe zawody, które uznane zostały za deficytowe w skali województwa. Są to: kosmetyczki, mechanicy maszyn i urządzeń, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pracownicy ds. jakości, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych oraz pracownicy służb mundurowych.

Autorzy „Barometru zawodów” zestawili branże, w których najbardziej brakuje pracowników z listą 10 zawodów, w których zarejestrowanych jest najwięcej osób bezrobotnych m.in. sprzedawca, kucharz, murarz, ślusarz, robotnik budowlany. Większość z nich poszukiwana jest na rynku pracy. Dlaczego więc nie znajdują pracy?

– Według uczestników badania powodami takiej sytuacji są zdezaktualizowane kwalifikacje, brak doświadczenia praktycznego, brak uprawnień zawodowych i w wielu przypadkach również brak znajomości języków obcych. Najczęściej wskazywany jest jednak inny powód – niechęć do podjęcia pracy. Stąd też wyłączone działania publicznych służb zatrudnienia, by te grupy zaktywizować – dodaje wicedyrektor Kotecki.

Na tle województwa największe braki odczuwa aglomeracja wrocławska, gdzie na 81 zawodów i grup zawodów, wskazanych jako deficytowe, w przypadku aż 32 zawodów występuje duży deficyt. Rok wcześniej w prognozie takich zawodów było aż 46. Podobnie jak w innych powiatach uczestnicy wskazywali, że powodem niewielkiej poprawy jest duża liczna zatrudnionych obcokrajowców. Ponad 60% wszystkich obcokrajowców znalazło zatrudnienie właśnie we Wrocławiu i w powiecie wrocławskim. Co więcej niemal tylko w aglomeracji wrocławskiej najbardziej brakuje specjalistów od nowych technologii i IT.

– W wielu branżach brakuje rąk do pracy. Rośnie zapotrzebowanie na pracowników, szczególnie w sektorze produkcyjnym. Niedobór kadr jest tak duży, że dla wielu pracodawców już sama chęć do pracy jest wystarczającym powodem do zatrudnienia danej osoby.

Część pracodawców deklaruje nie tylko chęć zatrudnienia, ale i przyuczenia do zawodu. W tej sytuacji zmienia się praca publicznych służb zatrudnienia, które wzmacniają swój wizerunek jako urzędy dla pracodawców i ich pracowników, a nie tylko dla bezrobotnych – podsumowuje Michał Bobowiec, członek zarządu województwa dolnośląskiego.

Badanie „Barometr zawodów” od 4 lat w regionie prowadzi Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Rokrocznie DWUP angażuje ponad 100

lokalnych specjalistów i praktyków rynku pracy mających codzienny kontakt zarówno z pracodawcami jak i osobami poszukującymi pracy. W części powiatów, podobnie jak w latach poprzednich, w panelach uczestniczyli przedstawiciele lokalnych agencji zatrudnienia,

związków pracodawców czy też instytucji kształcenia ustawicznego. To sprawia, że barometr jest rzeczywistym odzwierciedleniem potrzeb rynku pracy.

STEFAN AUGUSTYN

Barometr zawodów 2019 województwo dolnośląskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze

Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze

Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Masarze i przetwórcy ryb
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniczne
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwiczy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątacze i pokojowe
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



„Kultura” palenia w piecu

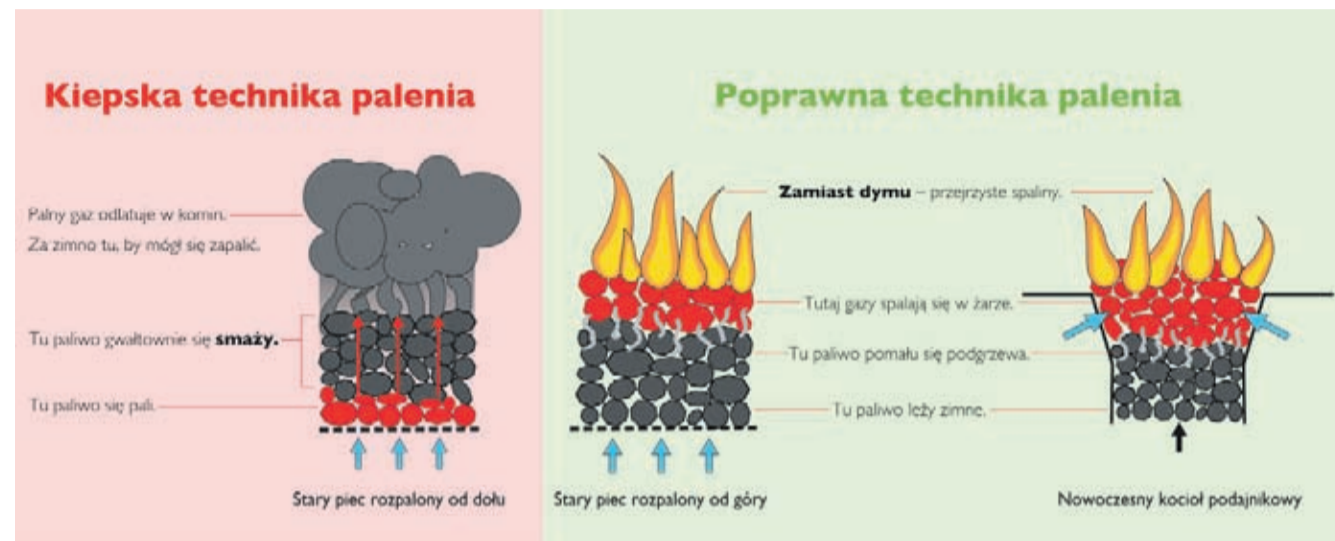
Najważniejsze w czystym ogrzewaniu są dwa aspekty – dobrej klasy sprawny kocioł i czyste, dobrej jakości ogrzewanie.

Ograniczenie emisji zanieczyszczeń emitowanych przez niskie sprawne kotły grzewcze zasilane paliwami stałymi to priorytet w działaniach Gminy w zakresie ekologii. Gmina Środa Śląska od 3 lat wspiera

barwiony papier, impregnowane czy klejone drewno, płyty wiórowe,
- kupowanie złej jakości paliwa z nieznanego źródła pochodzenia, bez certyfikatów,
- złe składowanie opału, palenie

nia się do zanieczyszczenia sadzą i smołą przewodu kominowego,
- paliwo dosypuj do pieca po wygaśnięciu żaru,
- nie zostawiaj otwartych drzwiczek kotła,
- nie przymykaj szyby za piecem – w ten sposób zamykasz bezpieczne ujście spalin do komina,
- dbaj o odpowiednią wentylację, nie zatykaj kanałów wen-

Najważniejszą zasadą przy rozpalaniu od góry jest przeniesienie warstwy żaru z dołu na górę paleniska. Powietrze nadal sphywa od rusztu ku kurze, jednak żar powoli schodzi ku dołowi, a dym wydostający się z warstwy jeszcze zimnego opału musi przejść przez żar, dzięki czemu ulega spalaniu. Do komina leżą czystsze spaliny, a ze spalania dymu powstaje dodatkowe ciepło.



Źródło: www.czysteogrzewanie.pl

wspiera wymianę źródeł ogrzewania na ekologiczne.

Jednak warto pamiętać, że stary piec nie usprawiedliwia niewłaściwego palenia. Nawet w kotle wiekowym można palić lepiej. Warto mieć to na uwadze, ponieważ złe nawyki zwiększają koszty ogrzewania, a także szkodzą środowisku i zdrowiu.

Najczęstszymi błędami to oczywiście sposób palenia i rodzaj paliwa, jednak błędów jest znacznie więcej:

- **SPALANIE ODPADÓW** – bez znaczenia czy będą to odpady z gospodarstwa domowego, odpady organiczne, higieniczne, czy stara odzież, obuwie,

mokrym drewnem,
- zaniechanie instalacji i przewodu kominowego,
- rozpalanie od dołu.

Jak uniknąć najczęstszych błędów?

- zapoznaj się z instrukcją obsługi urządzenia i postępuj zgodnie z jej wytycznymi,
- dbaj o stan techniczny instalacji, pamiętaj o regularnym czyszczeniu i przeglądach komina,
- kupuj dobrej jakości paliwo,
- sezonuj drewno – drewno po ścięciu zawiera dużą ilość wody i ma niską wartość opałową, palenie drewnem niesezonowanym przyczy-

tylacji grawitacyjnej,
- nigdy nie odcinaj dopływu powietrza do pieca,
- zamontuj czujnik czasu,
- rozpalaj od góry

Czym jest rozpalanie od góry?

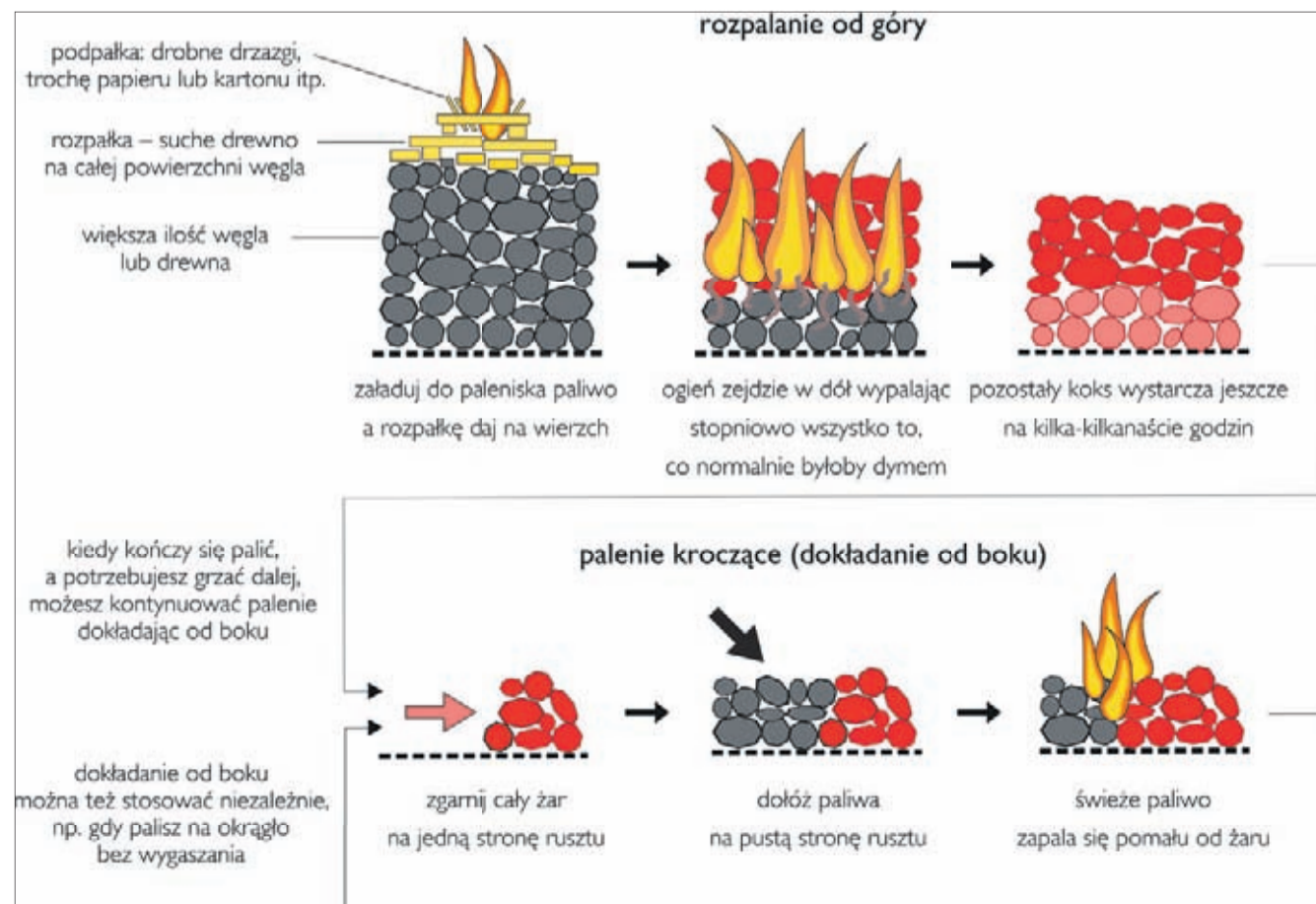
Rozpalanie od góry to metoda, która pozwala zastosować w starych piecach i kotłach nowoczesną technikę spalania. Oczywiście najlepszą metodą na ograniczenie emisji spalin i zwiększenie efektywności energetycznej jest wymiana kotła na nowoczesny, ekologiczny. Jeśli jednak nie jest to możliwe – warto rozważyć zastosowanie tej metody.

Należy pamiętać, że palenie od góry jest cykliczne. Po rozpaleniu określonej ilości opału, należy czekać na jej wypalenie, aby rozpać od nowa. Nie ma możliwości dosypania opału.

Gdzie można palić „od góry”?

Taki rodzaj palenia można zastosować w każdym urządzeniu grzewczym, które ma wlot powietrza pod ruszt, a wylot spalin u góry paleniska – czyli w większości domowych kotłów, kominkach i piecach kaflowych i kuchennych – o ile zmieści się w nich wystarczająca ilość paliwa.

UM/WYDZ.SKŚIR



Źródło: www.czysteogrzewanie.pl

Średzka drogówka z wizytą u dzieci z Malczyc

Policjanci z Ognia Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Środzie Śląskiej spotkali się podczas ferii zimowych z dziećmi z Malczyc, aby porozmawiać o ich bezpieczeństwie.



Funkcjonariusze rozmawiali z dziećmi o zagrożeniach związanych ze spędzaniem czasu wolnego na śniegu, z jeżdżeniem na nartach i sankach. Mając na uwadze to, jak niebezpieczne mogą być zamrożone zbiorniki wodne, nie obyło się bez wskazówek co do bezpiecznych miejsc, w których można

rym piesi są bardziej widoczni dla kierowców. Dzieci obiecały, że będą pamiętać o noszeniu odblasków, w czym pomocne z pewnością będą opaski odblaskowe, które każdy uczestnik spotkania otrzymał od policjantów.

Spotkanie z policjantami było również okazją do zabawy



jeździć na łyżwach.

Ponieważ ferie to nie tylko wyjazdy, ale również spędzanie czasu w domu, bez nadzoru rodziców, omówiono więc zagrożenia związane z korzystaniem z Internetu oraz właściwe zachowanie w sytuacji, gdy ktoś obcy zapuka do drzwi.

Policjanci Ognia Ruchu Drogowego przypomnieli o zasadach bezpieczeństwa na drodze. Zwrócili uwagę na konieczność stosowania elementów odblaskowych, dzięki któ-

z alkoholem, okularami obrazującymi postrzeganie rzeczywistości po spożyciu alkoholu.

Dzięki licznym spotkaniom policjantów z dziećmi przy innych okazjach takich, jak m.in. bezpieczne wakacje, czy bezpieczna droga do szkoły, uczniowie bardzo dobrze znali numery alarmowe oraz informacje, jakie należy podać, powiadamiając służby ratownicze o zaistniałym zagrożeniu.



Reklamuj się także za Odrą!

PRACA • NAKŁAD 15 000 • BIZNES • NIERUCHOMOŚCI

express
wrocławski

express
średzki



wrocław
i wokół Wrocławia

powiat
wołowski

powiat
trzebnicki

4 powiaty - 330 000 mieszkańców - nakład 15 000 egz.

powiat wołowski

powiat średzki

powiat wrocławski

powiat trzebnicki

wrocław i wokół Wrocławia
nakład 5000
Zasięg: powiat wołowski i trzebnicki (Wołów, Trzebnica, Brzeg Dolny, Oborniki Śl., Wisznia Mała)

express średzki
nakład 5000
Zasięg: powiat średzki (Środa Śląska, Kostomłoty, Malczyce, Miękinia, Udanin)

express wrocławski
nakład 5000
Zasięg: powiat wrocławski (Czernica, Długołęka, Jordanów Śląski, Kąty Wrocławskie, Kobierzyce, Mietków, Siechnice, Sobótka)

Twoja reklama

umieszczona
w gazecie i dodatku



pojawi się na terenie powiatu wołowskiego i trzebnickiego

oraz w gazecie powiatu średzkiego

i w gazecie powiatu wrocławskiego

dzwoń:
tel. 660 725 808, 512 745 851
mailuj: reklama@otomedia.pl



„EKO-CHEMIA – czy to możliwe”

Dzięki pozyskanym z Funduszu Małych Grantów EKO-UNII środkom finansowym Stowarzyszenie „Lokomotywa” z Konar zorganizowało w okresie od XII.2018 r. do I.2019 r. cykl bezpłatnych warsztatów edukacyjnych z dla dzieci z terenu Gminy Udanin w wieku przedszkolnym i szkolnym (klasy 1-3). Warsztaty zrealizowano w ramach projektu pt. „EKO-CHEMIA – czy to możliwe”.

Warsztaty mydełek, kul musujących, ekorozsady czy świec żelowych propagowały ekologiczny styl życia, w tym m.in. pokazały najmłodszym możliwości oraz potencjał drzemiaczy w produktach i kosmetykach typu „eko”. W trakcie zajęć dzieci, przy aktywnym udziale rodziców, miały okazję „wyprodukować” na bazie naturalnych składników prawdziwe mydło, kąpielowe kule musujące oraz świece dekoracyjne



i zapachowe. Warsztaty umożliwiły przedstawienie zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz z recyklingiem - tworzenia eko-rozsad z wykorzystaniem zużytych produktów. Zajęcia oraz tworzone przez dzieci kompozycje spotkały się z tak dużym zainteresowaniem, że organizatorzy już rozważają realizację II edycji zajęć (jeśli tylko uda pozyskać się środki finansowe). Zapotrzebowanie na tego typu zajęcia dodatkowo na terenie Gminy Udanin jest bardzo duże. Zajęcia odbywały się m.in. w Szkole Podstawowej w Ujeździe Górnym, Przedszkolu w Ujeździe Górnym, świetlicy wiejskiej w Pielaszkowicach oraz w Bibliotece Publicznej w Konarach.

Dzięki osobistemu zaangażowaniu Wójta Gminy Udanin – Pana Wojciecha Płaziuka oraz wsparciu finansowemu udzielonemu przez Gminę Udanin finałem projektu był wyjazd do Ekomuzeum Tkactwa i Barwienia Naturalnego w

Chrośnicy, gdzie odbyły się warsztaty naturalnego barwienia tkanin połączone ze zwiedzaniem Ekomuzeum. Wyjazd zorganizowano w pierwszy dzień ferii tj. 26 stycznia br. Koszty dojazdu sfinansowało Stowarzyszenie „LOKOMOTYWA”.



Umowa w sprawie realizacji i współfinansowania zadania inwestycyjnego

8 lutego w Urzędzie Gminy w Udaninie została podpisana Umowa partnerska w sprawie realizacji i współfinansowania zadania inwestycyjnego pn. „Przebudowa i modernizacja drogi powiatowej 2091D od Udanina do Konar wraz z chodnikami i ścieżką bitumiczną Udanin-Piekary (etap I od km 0+000 do km 1+945) oraz w miejscowości Udanin (Etap 2 od km 0+000 do 0+554)”.

Umowa została zawarta pomiędzy Gminą Udanin reprezentowaną przez wójta Wojciecha Płaziuka przy kontrasygnacie skarbnika gminy Mieczysława Socha, a Powiatem Średzkiem reprezentowanym przez starostę Krzysztofa Szalankiewicza, wicestarostę Sebastiana Burdy przy kontrasygnacie skarbnika powiatu Elżbiety Czarnoty.

Chciałbym podziękować całemu zarządowi powiatowemu za realizację tego zadania. Gmina Udanin w pierwotnym budżecie nie miała zaplanowanej tej inwestycji. Po autopoprawie wprowadzonej przeze mnie to zadanie zostało uwzględnione. Dzięki sprawnemu

działaniu 1 mln zł zostanie przeznaczony na poprawę infrastruktury w naszej gminie. Dzięki radnym gminy Udanin za to, że poparli moją decyzję o wprowadzeniu tej poprawki. Negocjacje były trudne, ale myślę, że wymaga się tego od wóldarzy gmin, aby dbali przede wszystkim o własny budżet. Osiągnęliśmy zamierzony cel, ponieważ kwota dodatkowa 57 tys. zł wynikająca ze wzrostu cen zostanie opłacona dopiero w pierwszym kwartale 2020 roku. Dodatkowo wszystkie ewentualne koszty będą ustalane w porozumieniu partnerskim ze starostwem w odrębnych aneksach do umowy. Zapewniam państwa, że zawsze będę stał na

strąży tego, by budżet był realizowany z korzyścią dla mieszkańców naszej gminy - powiedział wójt Wojciech Płaziuk. Całkowity koszt realizacji zadania inwestycyjnego planuje się na łącznym poziomie 4 110 696,93 PLN brutto w tym:

- 1) Etap pierwszy – 2 995 824,58 zł.
- 2) Etap II – 1 090 371,88 zł.
- 3) Nadzór inwestorski – 14 500,47 zł.
- 4) Nadzór archeologiczny – 10 000,00 zł.

Łączny wkład własny partnerów niniejszej umowy wynosi 2 115 210,93 PLN brutto, czyli po 1 057 605,47 zł. Natomiast wielkość dofinansowania w ramach „Programu Rozwoju Gminnej i Powiatowej Infrastruktury Drogowej na lata 2016-2019” wyniesie 1 995 486 PLN brutto. Poprawa bezpieczeństwa ruchu drogowego będzie polegać na przebudowie w.w. drogi klasy Z na długości 2499 m i o szerokości jezdni - 6 m. Przebudowa powyższych odcinków drogi polegać będzie na:

- wykonaniu nakładki bitumicznej na istniejącej jezdni w terenie zabudowanym oraz

wykonanie nawierzchni wraz z wymianą podbudowy w terenie niezabudowanym • budowie chodnika w odcinkach przebiegających przez miejscowość • budowie elementów infrastruktury drogowej (wpusty, wiaty, itp.) • remoncie i przebudowie zjazdów na pola • pracach konserwacyjnych i odtworzeniu infrastruktury drogowej • wykonaniu wyspy dzielącej na jezdni, wraz z odgięciem toru jazdy, na wjeździe do miejscowości.

Wójt dziękując za realizację tego zadania zainicjował temat kolejnych inwestycji powiatu na terenie naszej gminy. Zasugerował swoje propozycje i priorytety co do wykonania dokumentacji technicznej na drogi powiatowe, których łączna długość na terenie gminy udanin wynosi 96 km. Przedstawił pilną potrzebę przebudowy dróg powiatowych wewnątrz miejscowości wraz z chodnikami, tam gdzie są wąskie pobocza i duże natężenie ruchu. - Bezpieczeństwo mieszkańców naszej gminy jest dla mnie najważniejsze. – podkreślił wójt.

Spotkanie z Fundacją Dar OZE

6 lutego w świetlicy wiejskiej w Udaninie odbyło się spotkanie w sprawie możliwości pozyskania 85% dofinansowania na piece 5 klasy, instalacje fotowoltaiczne lub pompy ciepła.



Wójt gminy Udanin Wojciech Płaziuk otworzył spotkanie dziękując mieszkańcom za liczne przybycie i bardzo duże zainteresowanie tematem.

- Wysoka frekwencja świadczy o tym, że w gminie Udanin mamy duże zapotrzebowanie na działania tego typu. – zaznaczył.


Wójt przekazał głos Dariuszowi Skrobiaszowi z Fundacji Dar OZE, który poprowadził dalszą część spotkania, dokładnie omawiając zasady dofinansowania.

Ważna Informacja!

Zainteresowane lecz nie zdecydowane jeszcze osoby mogą kontaktować się z Fundacją Dar OZE w sprawie dofinansowania,



ponieważ termin przystąpienia do projektu został przesunięty na kwiecień 2019 r.


Od 11.02.2019 r. do odwołania
Gminne Centrum Informacji
w Udaninie (bud. 86 b)
będzie nieczynne.

W sprawach pilnych ksero
dokumentów będzie można
wykonać w Urzędzie Gminy Udanin.

*Bez śmieci trzeba nam przetrwać,
by się nauczyć, że i my umrzemy.
-Jean Piaget*

**Wyrażamy szczerze wyrazy współczucia
oraz głębokiego żalu z powodu śmierci
Pana Jana Olszewskiego - byłego
Premiera Polski. Niech pamięć o Nim
każdego dnia będzie żywa, a razem
z nią słowa Napoleona I:**

Wszystko umiera, tylko pamięć dobrych uczynków nie ginie.

Przewodniczący Rady Gminy Udanin
Janusz Szewczyk

Wójt Gminy Udanin
Wojciech Płaziuk

Udanin, 8 lutego 2019 r.

Dzień Patrona w Karczycach



Alicja Meusz, zastępca wójta gminy Kostomłoty na zaproszenia Danuty Basińskiej dyrektora Szkoły Podstawowej w Karczycach uczestniczyła w Dniu Patrona Szkoły – św. Jana Bosko.

Do uczestnictwa w tej uroczystości zaproszeni zostali ks. dziekan Piotr Komander, Bogusława Szopa, Elżbieta Dytman oraz nauczyciele, rodzice, dzieci budujące społeczność szkoły w Karczycach.

W trakcie programu artystycznego odbiorcy podziwiali kunszt artystyczny młodego pokolenia, pełen wzruszeń, wymownych tekstów, pięknych wykonań wokalnych prezentowanych przez utalentowanych uczniów.

Nie zabrakło humoru i rytmiki, konkursów nawiązujących do życia patrona szkoły oraz prezentacji osiągnięć sportowych

uczniów. Wspaniały pokaz karate dodał całemu programowi niezwykłego klimatu, bowiem dyscyplina sportu jaką jest karate pokazuje jak prowadzić życie zgodnie z zasadami, w rytmie własnej wrażliwości, pokory, szacunku czyli takie które stanowi o wartościach wyznawanych przez wspomnianego patrona szkoły św. Jana Bosko.

Cała kombinacja poszczególnych prezentacji uroczystego apelu wspaniale nawiązywała do jego tematyki i okoliczności. Gratulujemy.



Sparing z klauzulą TOP SECRET

Podobnie jak pierwszy tak i ostatni z zimowych sparingów WKS Śląsk Wrocław rozegrał w Środzie Śląskiej. 2 lutego Trójkolorowi w charakterze gospodarzy na boisku Centrum Sportu i Rekreacji podejmowali Śląski Klub Futbolowy z czeskiej Opawy (Slezský fotbalový klub Opava).

Przepraszając za utajnienie

Tym razem mecz odbywał się bez udziału kibiców i mediów. Klubowa telewizja nagrywała go wyłącznie do użytku wewnętrznego i bez transmisji w Internecie. Miejsce rozegrania sparingu nie trafiło do publicznej wiadomości, a obie drużyny na spotkanie dojechały „cywilnymi” autokarami bez barw klubowych.



Kolejny czeski szturm na bramkę Jakuba Słowika. (fot. J. Leginowicz)

Trener WKSu Vitezslav Lavička na kanale slaskwroclaw.tv przepraszając kibiców za utajnienie dwóch meczów kończących przygotowania do rundy wiosennej powiedział: - Jedynym powodem jest to, że w trakcie tych meczów potrzebujemy wypróbować pewne taktyczne rozwiązania. Jak wiemy pierwsze ligowe spotkanie - przeciwko Zagłębiu Sosnowiec - będzie dla nas niezwykle istotne. Mamy nadzieję, że zrozumiecie te powody. To moja decyzja.

Gol nie został uznany

Wynik, jaki udało się ugrać na gościnnej ziemi (a właściwie sztucznej nawierzchni) średzkiej to 2:2 (1:1). Mgiełką tajemnicy okryty był także skład Śląska wystawiony na średzki sparing. M.in. dlatego po meczu do wiadomości podano jedynie nazwiska strzelców bramek (skład Opawy „utajniony” nie był).

Rozkład bramek wyglądał tak: 10 minuta: 1:0 - Arkadiusz Piech, rzut karny; 40 minuta: 1:1 - Jan Řežniček; 80 minuta: 2:1 - Farshad Ahmadzadeh; 86 minuta: 2:2 - Adam Rychlý. Wprawdzie po przerwie druga bramkę zdobył dla Czechów Tomáš Smola, jednak gol ten nie został uznany.

- To był waleczny pojedynek z wieloma okazjami dla obu stron. Szkoda, że pogoda uniemożliwiła nam zagranie na naturalnej

nawierzchni - podsumowywał spotkanie trener Opawy Ivan Kopecký.

Oba zespoły rundę wiosenną rozpoczęły 9 lutego. Śląsk po wygranej 2:0 z Zagłębiem Sosnowiec zajmuje w tabeli miejsce 12, a pierwszoligowa Opawa po remisie 1:1 z MFK Karviná miejsce 9 (w obu przypadkach na szesnaście zespołów). (j.l.)



I jeszcze jedna udana interwencja Słowika. (fot. J. Leginowicz)



W poziomie - Jakub Słowik, w pionie - Igor Tarasovs i Jan Řežniček. (fot. J. Leginowicz)

Mistrzowska Środa – trzecia, czwarta i siódma

I Mistrzostwa kibiców Śląska w piłkarzyki stołowe, odbyły się we Wrocławiu 1 lutego. Szeroko pojęty Wrocław był na imprezie reprezentowany najsilniej. Mocną sześciuosobową ekipę „wystawiła” Środa (jak wiadomo, tylko Śląska).

W gościnnych progach Winners Sport Bar (pub WKS-u) przy ul. Ofiar Oświęcimskich w piłkarzykowe szranki stanęły dwójki męskie, damskie i mieszane – łącznie dwadzie-

wsparcie Wrocławskiego Klubu Piłkarzyków Stołowych. Dzięki WKPS mecze rozgrywano w oparciu o Oficjalne Przepisy Futbolu Stołowego.

Impreza była ze wszech miar



Jacek Leginowicz i Piotr Warzych. (fot. Maciej Witkowski/PressFocus)

ścia par. Imprezę zorganizował WKS wraz ze swoim sponsorem głównym: forBET - legalne zakłady bukmacherskie, przy

udana. Sponsorzy zadbali o ciekawe nagrody, na hasło „Śląskowe piłkarzyki” przysługiwały dwie perły w cenie jednej. Stroje w



Robert Woś i Janusz Orlik. (fot. Maciej Witkowski/PressFocus)

trzech jedynie słusznych kolorach premiowano gratisowymi energetykami, a śledzie w pikantnej zalewie godne były miana mistrzowskich. Na liście gości specjalnych Mistrzostw znaleźli się: Łukasz Broż, Dariusz Sztylka, Krzysztof Ostrowski i Maciej Zieliński - można było pogadać, pograć i zrobić zdjęcie, m.in. w ramce #ŚLĄSKODNOWA.

A rozgrywki? - Co do samych piłkarzyków, nie lada frajdą była możliwość gry na profesjonalnych stołach, możliwość zmierzenia się z całkiem nowymi przeciwnikami, wymiana doświadczeń i poglądów - mówili reprezen-

tanci Środy Śląskiej, już kiedy meczowe emocje opadły. Nasi zajęli ostatecznie miejsca: trzecie (Janusz Orlik i Robert Woś), czwarte (Jacek Leginowicz i Piotr Warzych) i siódme (Mateusz Honc i Bartosz Skóra). Pierwsze z wymienionych ekip miały nawet możliwość spotkania się przy jednym stole i rozegrania Środowych derbów.

- Ja, kiedy chcę się oderwać od spraw codziennych i całkowicie zrelaksować - zaczynam grać w piłkarzyki - mówił sędzia główny zawodów Cezary Bdzikot z WKPS.

Bez bramek w sparingu z MKP Wołów

Sparing numer dwa za nami - remisujemy bezbramkowo z MKP Wołów po spotkaniu wielu niewykorzystanych sytuacji z obu stron.



Spotkanie zaczynamy w składzie: Janusz(br), Buksa, Antosiewicz, Koziański, testowany, Woźniak, Kozak, Zakrzewski, Liberek, Matyja, Rożek. Po przerwie wchodził: Zając, Gagat, Wójcik, Dutko, Jedziński, Naskręt.

Początek spotkania to przewaga gości którzy zaatakowali wysoko spychając nas do obrony i stwarzając sobie kilka dogodnych sytuacji pod naszą bramką.

Odpowiadamy akcją Koziańskiego i zagranie w pole karne Wołowa które strzałem kończy Matyja.

W kolejnych minutach akcje przenosiły się pod jedną i drugą bramkę ale brakowało skuteczności.

Drugie 45 minut wyglądało podobnie - dużo walki, dużo ostrych starć, sytuacje pod bramkami ale nie zakończone skutecznymi strzałami.

POLONIA ŚRODA ŚLĄSKA - MKP WOŁÓW 0:0

W sobotę 16 lutego kolejny sparing - naszym rywalem będzie Błysk Kuźniczysko.

MKLS POLONIA ŚRODA ŚLĄSKA



Trudno nie przyznać tu racji, bo rzeczywiście jest to COŚ w stołowym futbole. Kolejne Mistrzostwa kibiców Śląska w stołowej piłce kopanej zapewne będą i mamy nadzieję, że wcześniej niż za rok. Niezależnie od

wszystkiego - jak było na początku, tak będzie na końcu (plamy na ulicy i plamy na słońcu...) - pamiętamy, że Środa tylko Śląska :-)) (j.l.)



Bartosz Skóra i Mateusz Honc. (fot. Maciej Witkowski/PressFocus)

REKLAMA

00875891



Praca od jutra!

PRACOWNIK OCHRONY ŚRODA ŚLĄSKA

Zacznij pracę u nas,
w zamian otrzymasz:

- umowę o pracę
- atrakcyjne wynagrodzenie
- pakiety pozapłacowe

KONTAKT:

690-101-257



Pierwszy transfer

Runda wiosenna coraz bliżej więc karuzela transferowa ruszyła - pierwszym zawodnikiem który dołączy do naszego zespołu jest Bartek Matyja.

Po latach grania poza Środą Śląską nasz wychowanek wraca, ostatnie spotkanie w barwach Polonii Bartłomiej Matyja rozegrał w 2004 roku więc najwyższa pora przypomnieć się naszym kibicom - witamy w klubie Bartek i czekamy na Twoje bramki.

MLKS POLONIA ŚRODA ŚLĄSKA



Kolegium sędziowskie Powiatowej Społecznej Piłki Nożnej w Środzie Śląskiej przyjmuje zgłoszenia kandydatów na kurs sędziów piłki nożnej

Termin rozpoczęcia kursu uzależniony od ilości zgłoszeń. Planowane rozpoczęcie kursu to okres jesienno-zimowy, o terminie i programie kursu kandydaci zostaną powiadomieni oddzielnym pismem.

Zgłoszenia prosimy przysyłać na e-mail: leon.barylak@domar.pl lub pisemnie na adres P.S.S.P.N. Środa Śląska ul. Wrocławska 4 względnie osobiście w siedzibie budynku Urzędu Pracy (wejście od parkingu) w każdą środę tygodnia od godziny 11 do 14.

Bliższych informacji można uzyskać pod numerem telefonu:

505 502 202 lub 609 613 956

Reklama express
w Expressie? średzki

tel. 660 725 808
reklama@otomedia.pl tel. 512 745 851



Villa Antonius to elegancko i stylowo urządzone przestronne wnętrza doskonale na organizację: konferencji, spotkań firmowych, warsztatów, kameralnych przyjęć rodzinnych, sesji zdjęciowych.

Zabytkowy budynek pochodzący z końca XIX wieku oferuje również powierzchnie do wynajęcia. Idealne miejsce do pracy i wypoczynku, łączące atmosferę historii z duchem nowoczesności.

KONFERENCJE • SPOTKANIA FIRMOWE • WARSZTATY • PRZYJĘCIA RODZINNE • SESJE ZDJĘCIOWE



ul. 1 Maja 71, Kąty Wrocławskie • tel. 507 362 688 • biuro@villa-antonius.pl • www.villa-antonius.pl